

Generelt

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvarsområde omfatter Borgerservice og Jobcenter samt overførselsudgiftsområderne: Beskæftigelsesindsats, Sociale ydelser, Forsikrede ledige, Førtidspension og Boligsikring m.v.

Jobcenter og Borgerservice

Jobcenteret har ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats i Svendborg Kommune, herunder også ungeindsatsen, der varetages i Ungekontakten samt kontrolindsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen består af en borgerrettet og en virksomhedsrettet indsats. De overordnede principper, fokusområder og mål for indsatsen er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022.

Borgerservice varetager et bredt udsnit af kommunens administrative borgerbetjening, herunder pas, kørekort og NemID samt områderne folkeregister, vielser og beboerindskudslån. Der er personlig og telefonisk betjening, herunder betjening fra Mobil Borgerservice i 6 lokalområder.

Beskæftigelsesindsats

Området vedrører de beskæftigelsesrettede tilbud, som gives med det formål at få de ledige og sygemeldte tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. For nogle af borgerne vil indsatsen have til formål at afklare borgernes fremtidige forsørgelsesgrundlag.

I 2022 er der blandt andet særlig fokus på indsatsen for de jobparate, de unge samt de borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Sociale Ydelser

Området vedrører forsørgelsesudgifter til ledige borgere, der ikke er forsikret mod ledighed, herunder f.eks. sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ledighedsydelse og flekslønstilskud.

Forsikrede ledige

Området dækker kommunens medfinansieringsbidrag til statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge og befordring.

Senior- og førtidspension

Området dækker kommunens medfinansieringsbidrag til statens udgifter til seniorpension og førtidspension.

Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg

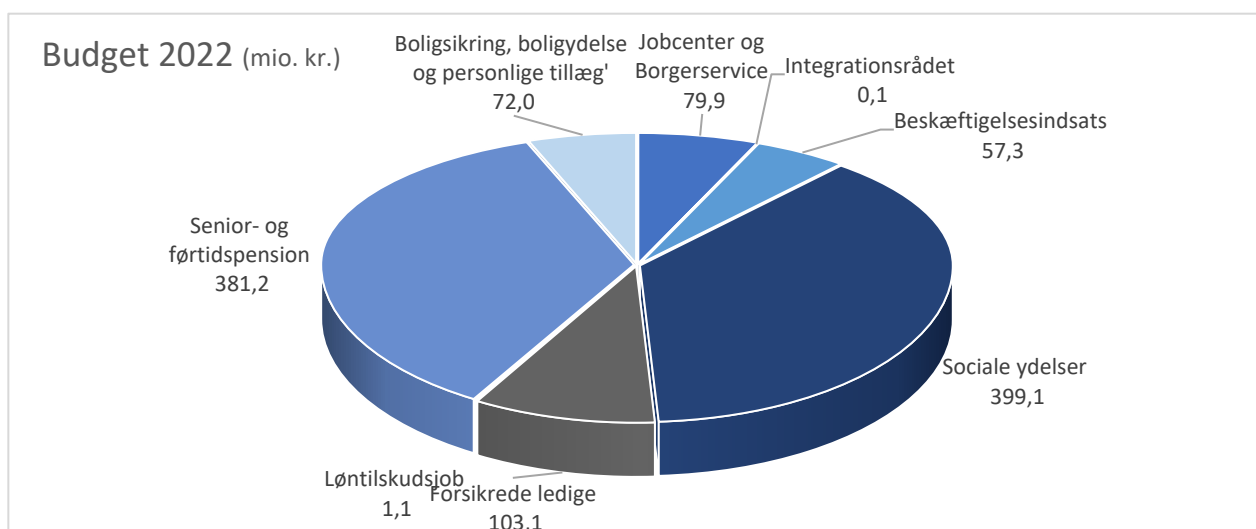
Området dækker kommunens medfinansieringsbidrag til statens udgifter til boligsikring og boligydelse samt kommunens udgifter til personlige tillæg til pensionister og førtidspensionister.

Økonomisk oversigt for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mio. kr., netto

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift					
Jobcenter og Borgerservice	74,4	79,9	79,9	79,9	79,9
Integrationsrådet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Løntilskudsjob (konto 5)	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1
Serviceudgifter i alt	75,7	81,1	81,1	81,1	81,1
Overførselsudgifter					
Beskæftigelsesindsats	56,4	57,3	58,5	58,7	58,8
Sociale ydelser	416,2	399,1	399,0	393,8	393,6
Forsikrede ledige	166,4	103,1	103,1	103,1	103,1
Senior- og førtidspension	328,0	381,2	395,5	402,9	406,7
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	70,7	72,0	72,7	73,4	74,1
Overførselsudgifter i alt	1.037,7	1.012,7	1.028,8	1.031,9	1.036,3
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i alt	1.113,4	1.093,8	1.109,9	1.113,0	1.117,4

+ angiver udgifter, - angiver indtægter



Økonomisk redegørelse

Serviceudgifter

Budgettet for serviceudgifterne i 2022 udgør 81,1 mio. kr., hvilket er 5,4 mio. kr. højere end budget 2021.

I budgetforliget for 2022 indgår en samlet spareramme på 32,6 mio. kr., hvoraf Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel udgør 0,8 mio. kr. Den endelige udmøntning af besparelserne besluttet først efter udarbejdelsen af "Service og Økonomi", hvorfor den ikke er indarbejdet i de økonomiske oversigter m.v.

Overførselsudgifter

Overførselsudgifterne udgør 1.012,7 mio. kr. i budget 2022, hvilket er 25 mio. kr. lavere end budget 2021.

Budgettet for overførselsudgifterne er udarbejdet på baggrund af prognoser, der baserer sig på den faktiske udvikling på området samt forventningerne til udviklingen i budgetårene. Der tages udgangspunkt i lokale forhold og indsatser vurderet i sammenhæng med kommuneaftalens forudsætninger. Budgettet er behæftet med betydelig usikkerhed som følge af Covid-19.

Budgetændringer

Specifikation af ændringer i budgettet i forhold til budget 2021 fremgår af følgende tabel:

Mio. kr.

Budgetændringer - Drift	2022	2023	2024	2025
Serviceudgifter:	4,9	4,9	4,9	4,9
Udmøntning af budgetforlig 2021	1,0	1,0	1,0	1,0
Pris- og lønfremskrivning til 2022-niveau	1,3	1,3	1,3	1,3
Tilretning løntilskudsjob	0,1	0,1	0,1	0,1
Flytning af budgetter til IT-systemer	2,2	2,2	2,2	2,2
Administrationsbidrag mv. vedr. danskuddannelse	0,3	0,3	0,3	0,3
Overførselsudgifter:	-10,3	21,0	4,7	9,1
Udmøntning af budgetforlig 2021	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Prisfremskrivning til 2022-niveau	12,7	12,5	12,7	12,7
Revideret skøn budget 2022, juni	-3,6	11,7	2,0	6,4
Administrationsbidrag mv. vedr. danskuddannelse	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Revideret skøn budget 2022, september	-18,1	-1,9	-8,7	-8,7
Budgetændringer drift i alt	-5,4	25,9	9,6	14,0

+ angiver budget tilført, - angiver budgetreduktion

Jobcenter og Borgerservice

Rammebetingelser Jobcenter

Jobcenter Svendborg varetager den samlede beskæftigelsesindsats i Svendborg Kommune.

Jobcenter Svendborg varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af ledighedsydelse, borgere i fleks- og skånejob, jobafklaringsforløb eller ressourceforløb, sygedagpengemodtagere samt flygtninge og indvandrere.

Tilsvarende varetager jobcentret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder hjælp til rekruttering, formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse, etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik, etablering af voksenlærlingeaftaler m.v.

Jobcenter Svendborg indgår som en del af Ungekontakten, der er etableret som en fælles indgang for de unge i Svendborg. Medarbejdere fra jobcentrets ungeteam har desuden fysisk tilstedeværelse på Svendborg Erhvervsskole.

Rammebetingelser Borgerservice

Borgerservice Svendborg løser opgaver som borgerservicecenter efter Borgerservicecenterloven, og fungerer således som borgernes indgang til den offentlige sektor. Borgerservice varetager kommunale borgerrettede opgaver og lovbestemte vejledningsopgaver for andre myndigheder (herunder SKAT og Udbetaling Danmark)

Hvad vil vi i 2022:

Tema:

Det overordnede tema for Borgerservice i 2022 er en fortsat udvikling af den service, borgerne oplever. Der er fokus på at udnytte de teknologiske løsninger, som f.eks. tidsbestilling og elektronisk pasdokumentudleveringsautomat, hvor afhentning af pas sker uden tidsbestilling og personlig betjening.

Udnyttelse af de teknologiske muligheder giver mulighed for at arbejde med en øget tilgængelighed, hvor borgernes efterspørgsel og henvendelsesmønstre så vidt muligt danner rammen for tilrettelæggelse af servicen til borgerne. Der arbejdes således i 2022 med en fast og kendt åbningstid, og desuden udstillede tider i en efterspørgselsstyret model. Det kan f.eks. være ekstra tider til bestilling af pas i højsæsonen.

I 2021 etableredes mobil borgerservice, hvor der tilbydes lokal borgerservice i kommunens yderområder. Den mobile borgerservice betjener 6 lokationer med et besøg hver anden uge. Borgerne tilbydes stort set samme service som på Bibliotek og Borgerservice på Svinget 1.

Borgerservice arbejder for, at borgerne oplever så høj en grad af straksafklaring som muligt ved telefonisk henvendelse til kommunen på kommunens hovednummer 6223 3000. Dette skal understøttes af et tæt samarbejde mellem Borgerservice og kommunernes øvrige afdelinger.

I 2021 blev der gennemført en brugertilfredshedsmåling. I 2022 vil der blive arbejdet med blandt andet serviceudvikling, med afsæt i brugertilfredshedsmålingens resultater. Der er i budget 2022 afsat en ramme på 0,3 mio. kr. under Kultur- og Fritidsudvalget til en foranalyse af mulighederne for at forbedre forholdene for Biblioteket og Borgerservice.

Mål:

- Flere borgere bliver digitalt selvhjulpne
- Henvendelsesmønstret viser fremgang i selvbetjening fremfor personligt fremmøde og medbetjening fremfor betjening
- Borgerne oplever god service

Veje til målet:

- Implementering af selvbetjeningsløsninger og øget digitalisering.
- Brugerbetaling af oplevet service, der kan underbygge fortsat udvikling af god service
- Samskabelse ved at flytte service fra betjening til medbetjening ved såvel telefoniske som personlige henvendelser.

Økonomisk oversigt for Jobcenter og Borgerservice

Jobcenter og Borgerservice	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Jobcenter og Borgerservice	75,3	79,9	79,9	79,9	79,9
Integrationsrådet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Løntilskudsjob (konto 5)	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1
Drift i alt	76,4	81,1	81,1	81,1	81,1

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

Budgettet til Jobcenter og Borgerservices administration er i 2022 79,9 mio. kr., hvilket er 4,6 mio. kr. mere end i budget 2021. Ændringen vedrører blandt andet følgende:

- Udmøntning af budgetforlig 2021 (Socialt ansvarlige virksomheder og Borgere i udsatte boligområder, overført fra overførselsudgifter) 1 mio. kr.
- Pris- og lønfremskrivning til 2022-niveau på 1,3 mio. kr.
- Flytning af budget vedrørende IT-systemudgifter 2,2 mio. kr.

Integrationsrådets budget udgør 0,1 mio. kr.

Udgiften til ansatte i kommunale løntilskudsjob er budgetteret til 1,1 mio. kr.

Der er i budgettet ikke indregnet konsekvenser af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, da aftalen ikke var indarbejdet i kommuneaftalen for 2022 og de endelige økonomiske konsekvenser endnu ikke var forhandlet. Det forventes, at der jævnfør delaftalen i 2022 skal afleveres ca. 0,4 mio. kr. af serviceudgiftsbudgettet begrundet med øget brug af samtaler over video eller telefon.

Beskæftigelsesindsats

Rammebetingelser

Beskæftigelsesindsats dækker over de beskæftigelsesrettede tilbud, som gives med det formål at få de ledige tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Jobcentrets centrale indsats er den individuelle samtale med borgeren, men derudover kan jobcentret give en række af forskellige aktive tilbud, der bidrager til at understøtte borgerens vej til selvforsørgelse, eller for nogle borgere, er med til at afklare deres fremtidige forsørgelsesgrundlag.

I forhold til den enkelte borger er formålet så vidt muligt at give borgeren et individuelt tilpasset tilbud, som bringer den ledige i beskæftigelse eller alternativt bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fastlagt en række overordnede principper, der skal lægges til grund for indsatsen:

- Værdig sagsbehandling – Intern læring og proaktiv opfølgning
- Dem der kan selv – skal selv
- Professionalisme og specialisering – hjælp til dem der ikke kan selv
- Fokus på mobilitet – faglig og geografisk
- Virkeligheden virker – den virksomhedsrettede indsats skal være omdrejningspunktet
- Stærkt tværgående samarbejde – internt og eksternt
- Forpligtende og aktive fællesskaber – opgaven løses sammen med borgeren

Beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og den aktuelle efterspørgsel efter arbejdskraft. Der tages udgangspunkt i den enkelte borgers situation og forudsætninger når indsatsen tilrettelægges med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Fælles for beskæftigelsesindsatsen i forhold til de forskellige målgrupper i jobcentret er, at den i videst muligt omfang skal foregå i virksomhederne. Omdrejningspunkterne i 2022 vil især være målrettet opkvalificering og muligheden for ordinære timer i forbindelse med, eller i forlængelse af, en virksomhedsrettet indsats. Der vil være fokus på brancher, der er i risiko for at mangle arbejdskraft, som f.eks. SOSU-området, bygge og anlæg samt servicebranchen.

Der er fokus på at skabe gode opkvalificeringsforløb efter Job-VEU-modellen, hvor virksomhed, kommune og uddannelsesinstitutionerne tilrettelægger målrettede opkvalificeringsforløb, der kan øge mulighederne for beskæftigelse.

Der arbejdes på Fyn tæt sammen om opkvalificering og rekruttering i det fælles fynske samarbejde Rekrutteringsservice Fyn.

For den gruppe af borgere, der ikke er jobparate, men har behov for enten at få etableret en tilknytning til arbejdsmarkedet eller at få afklaret deres arbejdsevne, er der fokus på mulighederne for småjob. Det gælder både i forhold til private og offentlige arbejdsgivere.

De mest udsatte borgere kan få et socialt frikort, så de får mulighed for at tjene op til 20.000 kr. årligt uden at blive modregnet i offentlige ydelser.

Indsatsen for denne gruppe af borgere kalder på alternative samarbejdsformer og interesserter. Der har i 2021 været fokus på at etablere en lokal taskforce i samarbejde med Code of Care og lokale virksomheder. Der er stor interesse for social ansvarlighed i de lokale virksomheder og i de eksisterende virksomhedsnetværk. Et særligt fokusområde i 2022 vil være at udarbejde en strategi for samarbejdet med socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder.

Den beskæftigelsesrettede indsats, som varetages i Jobcentret, beskrives overordnet i kommunens beskæftigelsesplan, der godkendes politisk. Beskæftigelsesplanen beskriver desuden de overordnede minstermål, der er udmeldt fra Beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse

Der vil løbende blive fulgt op på de beskæftigelsespolitiske mål, men derudover har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udvalgt seks centrale fokusområder; jobparate, integration, unge, borgere på kanten, socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder og ikke mindst samarbejde, der er en vigtig forudsætning for at lykkes.

Hvad vil vi i 2022:

Tema 1: Flere ledige tæt på arbejdsmarkedet opnår ordinær beskæftigelse

Mål:

Målet er, at Svendborg kommunes sæsonkorrigerede ledighed skal være på niveau eller under landsgennemsnittet.

Veje til målet:

Der er arbejdet med en kontakt- og indsatsstrategi for de jobparate, der sætter fokus på tidlig og hyppig kontakt, samt fokus på job og jobformidling.

Der arbejdes aktivt med realistiske ABC-planer¹ fra start til slut i ledighedsforløbet. Der er et særligt fokus på ledige, der er i risiko for langtidsledighed.

Der er fokus på at anvende målrettet opkvalificering i et samarbejde med de lokale arbejdsgivere, så de ledige får de kompetencer, der efterspørges.

Tema 2: Flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejdsmarkedet

Mål:

Andelen af aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb, der deltager i virksomhedsrettede tilbud, skal som minimum øges til landsgennemsnittet.

Mål:

Andelen af de aktivitetsparate borgere, der opnår ordinære timer skal være på niveau med landsgennemsnittet.

¹ ABC-plan: A: Det foretrukne job, B: Det gode job, C: Det acceptable job

Veje til målet:

Der arbejdes med et målrettet samtaleforløb og en aktiv indsats, der har fokus på at skabe progression mod job. Den virksomhedsrettede indsats vil være omdrejningspunktet for indsatsen. Der vil for en stor del af målgruppen være behov for en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Tema 3: Flere unge skal være i uddannelse eller beskæftigelse

Mål:

Målet er at mindske andelen af unge i Svendborg kommune, som er på offentlig forsørgelse.

Målet er en del af de målsætninger, der er sat for Ungekontakten og skal være med til at understøtte den nationale uddannelsespolitiske målsætning om at alle unge 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Veje til målet:

De unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats, der er koordineret på tværs af de forebyggende og sociale indsatser. Der er fokus på en tidlig indsats og screening af de unge, der skal sikre at de unge tilbydes de rigtige indsatser. For nogle unge er vejen uddannelse for andre unge beskæftigelse.

Der vil blive arbejdet aktivt med mødestabilitet og snusepraktikker vil blive brugt aktivt for at afklare de unges job- og uddannelsesønsker. Jobcenter Svendborg har fokus på at udvikle og udnytte de nye digitale muligheder i indsatsen.

Økonomisk oversigt for Beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsats	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram	2,7	2,6	3,8	4,0	4,1
Løntilskud ved uddannelsesaftaler mv.	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
Driftsudgifter til beskæftigelsesindsats	42,3	43,3	43,3	43,3	43,3
Løntilskud	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
Beskæftigelsesordninger	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9
Beskæftigelsesindsats i alt	56,4	57,3	58,5	58,7	58,8

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

Budget 2022 udgør 57,3 mio. kr., hvilket på grund af pris- og lønfremskrivning er på niveau med budget 2021.

Der er i budgettet ikke indregnet konsekvenser af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, da aftalen ikke var indarbejdet i kommuneaftalen for 2022 og de endelige økonomiske konsekvenser endnu ikke var forhandlet. Det forventes, at der jævnfør delaftalen i 2022 skal afleveres ca. 3,4 mio. kr. af budgettet til driftsudgifter til beskæftigelsesindsats på ungeområdet.

Tabeller og nøgletal

Aktivitetsforudsætninger	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Antal personer under selvforsørgelses- og hjemrejseprogram	127	64	46	33

Note: Antal er gennemsnit for det pågældende år

Udvalgte satser, kroner	2020	2021	2022
Grundtilskud pr. person pr. måned (alm./forhøjet)	2.858	2.915	2.973
Resultattilskud for ordinær beskæftigelse 1.-3. år	81.183	82.807	84.463
Resultattilskud for ordinær beskæftigelse 4.-5. år	54.121	55.203	56.307
Resultattilskud for kompetencegivende uddannelse 1.-3. år	81.183	82.807	84.463
Resultattilskud for kompetencegivende uddannelse 4.-5. år	54.121	55.203	56.307
Resultattilskud for bestået danskprøve	34.638	35.331	36.038

ECO Nøgletal – udvikling	Regnskab 2019	Regnskab 2020
Bruttodriftsudgift til integrationsprogram og introduktionsforløb pr. 18-64 årig	336	119
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats pr. 17-64 årig	1.364	1.038

Note: Løbende priser

ECO Nøgletal regnskab 2020	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppen	Region Syddanmark	Hele landet
Bruttodriftsudgift til integrationsprogram og introduktionsforløb pr. 18-64 årig	119	334	286	338
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats pr. 17-64 årig	1.038	1.150	1.002	1.189

Note: Løbende priser

Sociale ydelser

Rammebetingelser

Sociale ydelser omfatter udgifter til forsørgelse af borgere, som ikke er forsikrede mod ledighed, og som midlertidigt er uden beskæftigelse. Konkret dækker området ydelser for borgere i følgende grupper:

- Borgere som er arbejdsløse og modtager offentlig forsørgelse, f.eks. uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse
- Borgere som er sygemeldte og modtager sygedagpenge eller deltager i et jobafklaringsforløb
- Borgere som er godkendte til fleksjob og i venteperioden modtager ledighedsydelse.
- Borgere som er i jobtræning
- Borgere i fleksjob eller skånejob

Økonomisk oversigt for Sociale ydelser

Sociale ydelser	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	12,6	12,7	13,3	13,8	14,4
Sygedagpenge	78,0	98,8	91,4	84,6	84,6
Kontant- og uddannelseshjælp	129,7	100,1	97,7	97,7	97,7
Revalidering	3,6	4,7	4,7	4,2	4,2
Løntilskud til fleksjob/flekslønstilskud	80,7	88,2	96,1	95,4	94,6
Ressourceforløb	36,2	32,4	31,1	31,0	31,0
Jobafklaringsforløb	35,2	31,5	34,0	36,4	36,4
Ledighedsydelse	40,2	30,7	30,7	30,7	30,7
Sociale ydelser i alt	416,2	399,1	399,0	393,8	393,6

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

Budgettet til sociale ydelser udgør i 2022 399,1 mio. kr.

Budgettet til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse udgør 12,7 mio. kr. i 2022. Ifølge Udlændingestyrelsens udmelding forventes der på landsplan ca. 500 nye flygtninge til kommunerne i 2022. Heraf forventes Svendborg at skulle modtage 7 personer.

Antal sygedagpengeforløb er steget meget under Covid-19, og budgettet opjusteres derfor i 2022 til 98,8 mio. kr., svarende til 1.483 sygedagpengesager. Der er tale om en udvikling, der ligeledes ses på landsplan.

Kontanthjælpsområdet har klaret sig godt under Covid-19 og antal budgetterede kontanthjælpsmodtagere nedjusteres fra 730 til 513 i 2022. Uddannelseshjælp er kun let påvirket af Covid-19, men kan alligevel nedjusteres fra 524 til 464 modtagere. Samlet set udgør budgettet 100,1 mio. kr. i 2022, hvilket er et fald på 29,6 mio. kr. fra 2021 til 2022.

På fleksjobområdet budgetteres der i 2022 med lidt flere personer end i 2021 samt yderligere stigning i overslagsårene. Den væsentligste årsag til udgiftsstigningen fra 2021 til 2022 er dog de lavere refusionsindtægter som følge af overgangen fra den gamle fleksjobordning til flekslønstilskud.

Antal ressourceforløb forventes at udgøre 253 i 2022, med fald i overslagsårene. Jobafklaringsforløb er kraftigt påvirket af Covid-19 som følge af at ændrede sygedagpengeregler under Covid-19 har bremset overgangen til jobafklaringsforløb. I 2022 skønnes antallet til 268, hvilket er 52 færre end i budget 2021. I 2023 og 2024 forventes stigende antal.

Forbruget på ledighedsydelse er lavere end forventet. Budgettet for 2022 sænkes derfor fra 284 til 198. Budgettet er således 9,5 mio. kr. lavere i 2022 end 2021.

Udviklingen i antallet på de forskellige ydelser fremgår af nedenstående tabel.

Tabeller og nøgletal

Aktivitetsforudsætninger	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse under program	115	68	59	33
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse til andre	39	63	87	112
Antal sygedagpengeforløb	(803)	1.410	(916)	1.483

Kontanthjælpsmodtagere	709	694	730	513
Uddannelseshjælpsmodtagere	469	511	531	464
Revalidering	33	30	23	27
Antal fleksjob	276	241	200	170
Flekslønstilskud	527	553	602	658
Ressourceforløb	327	299	288	253
Jobafklaringsforløb	320	266	320	268
Antal personer på ledighedsydelse	237	282	284	198

Note: Antal er gennemsnit for det pågældende år

Udvalgte satser, kroner	2020	2021	2022
Integrationsydelse enlig forsørger, kr. pr. måned	12.283	12.437	12.456
Integrationsydelse, ej forsørger, kr. pr. måned	6.142	6.219	6.228
Højeste sygedagpengebeløb, pr. uge	4.405	4.460	4.467
Højeste sygedagpengebeløb, pr. time	119,05	120,54	120,72
Kontanthjælp forsørger, pr. måned	15.355	15.547	15.570
Kontanthjælp ikke forsørger, pr. måned	11.554	11.698	11.716
Uddannelseshjælp udeboende, pr. måned	6.331	6.410	6.420
Uddannelseshjælp enlig forsørger, pr. måned	12.663	12.821	12.840
Revalideringsydelse fyldt 30 år, pr. måned	19.095	19.334	19.363
Ledighedsydelse – maksimalt, pr. uge	3.919	3.969	3.975
Ressourceforløbsydelse, forsørger, pr. måned	15.355	15.547	15.570

ECO Nøgletal – udvikling, kroner	Regnskab 2019	Regnskab 2020
Nettodriftsudgift til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse pr. 18-64 årig	357	313
Nettodriftsudgift sygedagpenge pr. 17-64 årig	1.993	2.445
Nettodriftsudgift kontant- og uddannelseshjælp pr. 17-64 årig	3.456	3.509
Nettodriftsudgift revalidering pr. 17-64 årig	150	136
Nettodriftsudgift fleksjob/fleksløn pr. 17-64 årig	2.037	2.056
Nettodriftsudgift ressourceforløb og jobafklaringsforløb pr. 17-64 årig	2.142	1.965
Nettodriftsudgift ledighedsydelse pr. 17-64 årig	951	1.162

ECO Nøgletal – regnskab 2020, kroner	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppen	Region Syddanmark	Hele landet
Nettodriftsudgift selvforsørgelses- og hjemrejseydelse pr. 18-64 årig	313	315	341	261
Nettodriftsudgift sygedagpenge pr. 17-64 årig	2.445	2.584	2.864	2.470
Nettodriftsudgift kontant- og uddannelseshjælp pr. 17-64 årig	3.509	2.834	2.962	2.908
Nettodriftsudgift revalidering pr. 17-64 årig	136	128	162	136
Nettodriftsudgift fleksjob/fleksløn pr. 17-64 årig	2.056	2.431	2.926	2.111
Nettodriftsudgift ressourceforløb og jobafklaringsforløb pr. 17-64 årig	1.965	1.414	1.597	1.409
Nettodriftsudgift ledighedsydelse pr. 17-64 årig	1.162	846	971	735

Forsikrede ledige

Rammebetingelser

Ledigheden er aktuelt historisk lav og der er fokus på at sikre det størst mulige arbejdsudbud for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel.

Der er fokus på en tidlig og jobrettet indsats. Der er tale om en differentieret indsats afhængig af, hvor længe borgeren har været ledig.

Der vil blive arbejdet målrettet med ABC-planer og konkrete jobåbninger. For en del af målgruppen vil der være særlig fokus på opkvalificering.

Hvis borgeren er i særlig risiko for langtidsledighed, tilrettelægges der en særlig indsats.

Økonomisk oversigt for Forsikrede ledige

Forsikrede ledige	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Dagpenge til forsikrede ledige	166,4	103,1	103,1	103,1	103,1
Forsikrede ledige i alt	166,4	103,1	103,1	103,1	103,1

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

Kommunens bidrag til dagpenge til forsikrede ledige er budgetteret til 103,1 mio. kr. i 2022. Området har været kraftigt påvirket af Covid-19, men er i takt med genåbningen af samfundet i markant bedring. Der er budgetteret med 768 helårspersoner i 2022 og overslagsårene.

Området forsikrede ledige var til og med 2020 finansieret af beskæftigelsestilskuddet. Med udligningsreformen er beskæftigelsestilskuddet afskaffet og udgifterne indgår i stedet i budgetgarantien på overførselsudgiftsområdet.

Tabeller og nøgletal

Aktivitetsforudsætninger	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Antal a-dagpengemodtagere	810	1.115	1.215	768

Udvalgte satser, kroner	2020	2021	2022
Dagpenge fuldtidsforsikret, pr. måned	19.083	19.322	19.350
Dagpenge deltidsforsikret, pr. måned	12.722	12.881	12.900
Dagpenge dimittend, ej forsørger, pr. måned	13.644	13.815	13.836

ECO Nøgletal – udvikling, kroner	Regnskab 2019	Regnskab 2020
Dagpenge til forsikrede ledige pr. 17-64 årig	3.187	4.389

ECO Nøgletal regnskab 2020, kroner	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppen	Region Syddanmark	Hele landet
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige pr. 17-64 årig	4.389	3.686	3.652	3.903

Senior- og førtidspension

Rammebetingelser

Fra 2021 har seniorpensionsenheden ved ATP stået for tilkendelse af seniorpension. Kommunen skal dog fortsat stå for oplysningen af sager samt yde generel vejledning og bistand til borgerne.

Betingelserne for at få seniorpension er:

1. At der højst er 6 år til folkepensionsalderen
2. At borgeren har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, opgjort som sammenlagt 20-25 års beskæftigelse og
3. At borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen

Førtidspension kan tilkendes, hvis en borgers arbejdsevne er varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at forsørge sig selv.

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år og til folkepensionsalderen. Dog kan personer i alderen 18-39 år tilkendes førtidspension i særlige tilfælde.

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at personen, uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob.

Alle sager om førtidspension skal som udgangspunkt behandles af kommunens rehabiliteringsteam, inden der træffes afgørelse i sagen.

Økonomisk oversigt for Senior- og førtidspension

Senior- og førtidspension	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Seniorpension	6,8	29,5	28,0	28,9	29,8
Førtidspension, nye (trapperefusion)	117,8	153,8	182,6	205,9	224,7
Førtidspension med 35 og 50% refusion	203,4	197,9	184,9	168,1	152,2
Førtidspension i alt	328,0	381,2	395,5	402,9	406,7

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

Budgettet til politikområdet Senior- og førtidspension udgør i 2022 381,2 mio. kr. og stiger i overslagsårene.

Udgiften til seniorpension er fastlagt ud fra skønnet i lovforslaget ved indførelsen af seniorpension i 2020. I budget 2021 blev der under seniorpension kun budgetlagt med den forventede udgift, til personer der ikke forud for seniorpensionen var i kommunal forsørgelse. Fra 2022 budgetteres med den fulde forventede udgift.

For førtidspension har der hidtil været budgetteret med 120 tilkendelser årligt. Udviklingen i 2020 og 2021 i såvel Svendborg som på landsplan har dog vist en stigende tendens, hvorfor antal tilkendelser er budgetteret til 180 i 2022 og 2023. Fra 2024 er der igen budgetteret med det hidtidige niveau på 120 tilkendelser årligt.

Der er blandt andet følgende årsager til stigende antal tilkendelser:

- En principafgørelse fra 2018, hvor det blev præciseret at der skal kunne peges på konkrete udviklingsmuligheder for borgeren for at afvise en ansøgning.
- Øget antal sygedagpengesager, hvor borgerne har store psykiske problemer.
- Flere borgere er efter endt ressourceforløb (indført i 2014) tilkendt en førtidspension.
- En del af de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er blevet afklaret til pension.

De gamle typer førtidspension med 35 eller 50 procent statsrefusion er faldende efterhånden som personerne ophører på ydelsen. Den naturlige afgang af sager med høj refusion, der afløses af nye sager med trapperefusion (ca. 21%) giver i sig selv merudgifter.

Folkepensionsalderen, der fra 2019 gradvist forhøjes fra 65 til 67 år, medfører flere førtidspensionister, idet der vil gå op til to år længere, inden man forlader ordningen.

Tabeller og nøgletal

Aktivitetsforudsætninger	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Seniorpension	-	-	40	192
Førtidspensionister med trapperefusion (nye)	481	644	751	983
Førtidspensionister med 35% refusion	1.654	1.564	1.494	1.446
Førtidspensionister med 50% refusion	236	216	207	177

Udvalgte satser, kroner	2020	2021	2022
Førtidspension enlige, pr. måned	19.092	19.331	19.360
Førtidspension, andre, pr. måned	16.229	16.432	16.457

ECO Nøgletal – udvikling	Regnskab 2019	Regnskab 2020
Førtidspensioner med trapperefusion, kr. pr. 17-64 årig	2.123	2.888
Førtidspensioner med 35 eller 50% refusion, kr. pr. 17-64 årig	6.373	6.188

ECO Nøgletal regnskab 2020	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppen	Region Syddanmark	Hele landet
Førtidspensioner med trapperefusion, kr. pr. 17-64 årig	2.888	2.998	2.909	2.547
Førtidspensioner med 35 eller 50% refusion, kr. pr. 17-64 årig	6.188	5.695	6.244	4.722

Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg

Rammebetingelser

Personlige tillæg til folke- og førtidspensionister omfatter tilskud til briller, medicin, tandlægebehandling varmeudgifter m.v.

Boligydelse er et tilskud til huslejen, der ydes til folkepensionister og førtidspensionister. For øvrige persongrupper hedder ydelsen boligsikring.

Økonomisk oversigt for Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg

Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	Budget 2021 2021-priser	Budget 2022 2022-priser	Budget 2023 2022-priser	Budget 2024 2022-priser	Budget 2025 2022-priser
Drift, mio. kr.					
Personlige tillæg m.v.	7,3	7,0	7,0	7,1	7,1
Tab vedr. ydelser Udbetaling Danmark	0	0,5	0,5	0,5	0,5
Boligydelse til pensionister	33,6	33,6	33,9	34,2	34,5
Boligsikring	29,8	30,9	31,3	31,6	32,0
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg i alt	70,7	72,0	72,7	73,4	74,1

+ angiver udgifter, - angiver indtægter

Økonomisk redegørelse

For boligydelse og boligsikring forventes svagt stigende udgifter som følge af flere ældre og førtidspensionister samt det igangværende og planlagte boligbyggeri.

Tilkendelse og udbetaling af boligydelse og boligsikring varetages af Udbetaling Danmark. Kommunen opkræves henholdsvis 25 og 50 procent af udgifterne.

Tabeller og nøgletal

Aktivitetsforudsætninger	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Modtagere af boligydelse	4.069	4.096	4.161	4.189
Modtagere af boligsikring	3.169	3.151	3.333	3.243

ECO Nøgletal – udvikling, kroner	Regnskab 2019	Regnskab 2020
Personlige tillæg m.v., pr. pensionist	491	435

ECO Nøgletal regnskab 2018, kroner	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppen	Region Syddanmark	Hele landet
Personlige tillæg m.v. i alt, pr. pensionist	435	449	441	458